

NON à la langue de Bois

8 membres du Conseil de Surveillance ont voté pour le Plan de Retour à l'Équilibre le 22 janvier 2018...

Ont-ils lu ce qu'ils ont voté ?

Ils sont donc, aujourd'hui et pour 4 ans au moins, responsables des conséquences sur le personnel et la population.

Ils ont voté ce PRE malgré les alertes de la CFDT dans la presse du matin (Page 2).



Aujourd'hui rien n'est impossible mais plus difficile car leur vote engage le CHU auprès du COPERMO.

Ce que des politiques valident, d'autres peuvent défaire...

Pourquoi avoir laissé la Direction Générale présenter ce plan drastique en janvier 2018 ?

La CFDT a rencontré le préfet de la Réunion le 27 février 2018 pour lui rappeler cet engagement (Page 3).

Suite à la grève de mars 2017, le ministère de la Santé avait accepté le principe d'une aide pérenne au CHU en révisant le coefficient géographique.



Pour la CFDT : le coefficient géographique censé répondre à ces besoins spécifiques doit être réévalué...

Actuellement le remboursement des soins (Médecine Chirurgie Obstétrique) est indexé à hauteur de 31 % pour tout établissement de Santé à la Réunion par rapport à la Métropole.

Une réévaluation de 2% effacerait le déficit du CHU sur 4 ans : rien que ça...

Mais ce débat, accepté par le Ministère en mars 2017 lors de la grève intersyndicale a été abandonné sans que personne ne bouge.... POURQUOI ?

La CFDT dit « Non à la langue de Bois » : Les agents du CHU méritent plus de respect.

Ceux qui ont voté une motion pour la nomination du Directeur Général, il y a 2 ans sont-ils en train de le regretter ? (Page 4).