



*Réflexion d'un groupe de salariés du CHU Félix Guyon sur un texte de Jacques SALOME:*

## **POUR DE MEILLEURS RELATIONS DANS MON TRAVAIL**

Quelle que soit ma fonction, quel que soit le poste que j'occupe, quelle que soit mon ancienneté j'ai besoin d'être reconnu comme une personne.

J'ai aussi besoin d'être valorisé, gratifié dans ce que je fais. Oui, j'ai besoin que quelqu'un me renvoie de temps en temps une image positive pour me confronter à mes possibles et pour dépasser mes limites.

J'ai besoin d'être informé et parfois consulté, pour tout ce qui concerne l'évolution de mon travail, de mon poste, de mes responsabilités.

J'ai besoin d'un positionnement clair de la part des personnes en autorité, pour tout ce qui touche à mes devoirs (mes engagements envers l'équipe, l'institution où la société pour laquelle je travaille.

J'ai également besoin d'un positionnement clair sur mes droits (engagement de l'institution ou de la société à mon égard. Je ne veux pas être l'objet, au moindre malentendu, à la moindre maladresse ou au moindre incident, de la fluctuation des désirs et des peurs de chacun.

J'ai besoin que mon point de vue soit entendu, même s'il n'est pas toujours retenu.

J'ai besoin de rendre compte de mon travail et d'avoir une écoute pour en évaluer les perspectives dans le court et le moyen terme.

J'ai besoin pour m'engager d'être passionné par mon travail, d'avoir des buts, des projets et même la possibilité de rêver à des changements.

Je voudrais rappeler que c'est sept heures ou plus de vie que je vends chaque jour en travaillant. Et que je suis sensible à la qualité de vie de ce temps, car elle se répercutera, non seulement sur ma production et mon efficacité mais aussi sur l'ensemble de mon existence et de mes relations.

Si chacun de ces points de vue peut être entendu et vécu dans mon lieu de travail, vous pouvez être assuré que je collabore au maximum.

*Jacques SALOME (Ecrivain et psychosociologue)*